

第1章



バスケットボールマネジメント「日本」を目指す」「教育の現場より」「心への教養」

「やる気」になる、「やる気」にさせるマネジメント	12
マイナスをプラスにするマネジメント	14
優勝するために必要であるたった一つの事	16
女子バスケットボールチーム3年連続大阪府優勝のマネジメント	18
市教委（市教育委員会）にさからって人事異動拒否	20
校長により学校は変わる	21
先輩が基準となる子どもたち	22
社会で生かすために求められる指導とは	24
心が常に前を向く大切さ	26



テレビドラマのようなことが起こる 27

第2章 企業研修マネジメント



「世界を見て先を読む」「常に勝つためのマネジメント」 29

教育の現場から企業へ	30
新入社員研修に参加して（学びに年齢なし）	33
人間関係とチームワーク	35
信頼される人間関係	36
仕事に取り組む基本姿勢	38
当時の機械事業本部長の話を聞いて	40
先を読む	42
常に改善	43
仕事は自分のためにするもの	44

素晴らしき話を聞き参考にしていたらければ	45
高卒の新人社員を教育する研修所	47
企業研修から教育を考える	50
人心掌握術	52
企業研修6カ月の総まとめ	53
後半戦、人事第二部に所属	55
「まごころ」と「プラス思考」を食事から考える	57
なぜ意識改革が必要か？	59
人が喜んでついてくる指導者の条件	60
主要企業の求める人材	61



第3章 学校マネジメント



「日本の学校を目指す」「答えのない社会」「学力向上」「ナナメの関係」

「子どものためにええことやったらどんどんやってください」という横山校長との出会い 64

夜スベ校長藤原氏との出会い 67

更なるMTP戦略 68

さらなる戦略ETC（英検トライコース） 69

さらなる戦略DJB（土曜授業ベーションック） 70

学校力はチーム力が決めてくこうして学力は向上したく 71

カーテンを開ければ「ありがとう」の言葉がいっぱい 74

いま、子どもたちはナナメの関係 75



第4章 「やる気」が出る、「やる気」にさせるマネジメント

秋津コミュニケーション、岸裕司氏との出会い 93

教え子の活躍 97

高知中央高校近森理事長との出会い 100

ラブセラピストシンガーまどんな真澄さんからの手紙 102

「夢・愛・信頼」「ありがとうの」の言葉がいっぱい 106



第5章 「答えのない社会」

激変の時代を生き抜く 119

企業の採用も変わる 120

問題解決に必要な2つの能力 121

何が問題であるかを特定する 122



子どもたちの未来のための手段として議員に！「学校の先生から市議会議員に」	123
市町村合併の推移	125
市町村	126
地方議員は市民のための政治を心がけるべき	127
社会・生き方の未来予想	128
将来の変化をどう読むか	130
池田市議会議員としての役割と実績「教育日本一を目指す」	132
モンスタ―対応の喜び（教員時代の心がけ）	134
教え子の兄が白血病に（元教師として、現議員として協力）	136
あとがき	138
参考文献	141