

# 目次

はじめに 2

第1章 社員1人が退職することによって 13

第2章 LABプロフィール 伝えたから伝わったに 23

### 第3章 LABプロフィールのカテゴリーと思考パターン

33

思考パターンをプロファイルする【主体性】

41

価値基準をプロファイルする

49

思考パターンをプロファイルする【方向性】

53

思考パターンをプロファイルする【判断基準】

74

思考パターンをプロファイルする【選択理由】

81

思考パターンをプロファイルする【変化・相違対応】

84

### 第4章 行動から見る思考パターン 91

木を見て森を見ないか、森を見て木を見ないか

92

内向型と外向型

97

ストレスに対する反応を見る

100

## 第5章 欲しい人材を狙い撃ち

125

思考パターン別の最適な仕事環境とは？

対人と対モノ、それぞれに適した環境

人には、人それぞれのルールがある

知覚チャンネルのカテゴリー タイプ別の好みを掴む

情報を納得するまでのタイプ分析

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

123 114 109 106 102

世界で認められた手法

チーム・ビルディング

指導者とは

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

138 134 132

第6章 **IWAN**(アイワム)の紹介

147

おわりに 152

参考文献一覧

157

読者限定特典

158