

Contents



まえがき 2

テーマパークコンサルタントとして独立したきっかけ

第1章

『テーマパークコンサルタント』だからできる

全業種型トレーニング5人組ジョブトレーニングとは

- 1 5人組ジョブトレーニングによって何を身につけることができるのか
- 2 OJTやoffJTと5人組ジョブトレーニングはどのように異なるのか

17



27 18

3 テーマパークでの経験から構築したトレーニングが最強な理由

テーマパークコンサルタントがコツソリ教えるちよつとお得な話

その1 バレードはこの場所で見てください！

38

31

第2章

5人組ジョブトレーニングの基本3ルール

1 ルール1 参加メンバー

2 ルール2 トレーニングで扱う題材は会社の問題

3 ルール3 PDCAサイクルは毎日回す

テーマパークコンサルタントがコツソリ教えるちよつとお得な話

その2 オススメのジェットコースターメーカー

64

55 50 43

第3章

テーマパークから学んだ人材育成の3キーワード

- 1 キーワード1 安心
- 2 キーワード2 自立
- 3 キーワード3 ホスピタリティ

テーマパークコンサルタントがコッソリ教えるちよつとお得な話

その3 コースターのメーカーが事前にわかるサイトrcdb

第4章

トレーナーとして留意したい3つのポイント

- 1 トレーナーのポイント1 伴走者
- 2 トレーナーのポイント2 原理原則
- 3 トレーナーのポイント3 ルール

テーマパークコンサルタントがコッソリ教えるちよつとお得な話

その4 メリーゴーラウンドは時計回り？ 反時計回り？

第5章

メンバー（トレーニングを受ける立場）として

留意したい3つのポイント

- 1 メンバーのポイント1 素直さ
- 2 メンバーのポイント2 KPI
- 3 メンバーのポイント3 仲間

テーマパークコンサルタントがコッソリ教えるちょっとお得な話

その5 海外は手で止めるジェットコースターがある!?

第6章

リーダーとして留意したい3つのポイント

- 1 リーダーのポイント1 経営観
- 2 リーダーのポイント2 予算
- 3 リーダーのポイント3 粘り強い覚悟

あとがき
156



148 143 139

137