

目次

はじめに 2

第1章

なぜ、僕はプロマネ（プロジェクトマネージャー）になったのか

1-1	大卒ニートからコンビニ店長へ（下積み時代）	12
1-2	店舗マネジメントから営業職へ（IT業界への転職）	19
1-3	営業からSEへ（一度目の起業）	26
1-4	SEからPMへ（パーソナルブランディング）	34
1-5	結婚～そして大切なものを守るため（二度目の起業）	42
1-6	グローバルで通用するPMになるために	48
1-7	なぜ、僕は営業からプロマネになったのか？	56

第2章

プロマネ（プロジェクトマネジメント）は誤解されている!!

2-1	プロマネの大原則とよくある5つの誤解	64
2-2	誤解その1：PMは報われない仕事である?!	68
2-3	誤解その2：PMは技術者の延長である?!	78

2-4	誤解その3：PMは特別な才能が必要?!	82
2-5	誤解その4：PMは管理の仕事である?!	87
2-6	誤解その5：PMは孤独な仕事である?!	91
2-7	ポイントを押さえれば プロマネは難易度の高い仕事ではない	97

第3章

「プロマネのプロ」になる条件とは?!

3-1	プロマネがうまくいかない人の5つの問題点	104
3-2	PMに必要なのはリーダーとしての資質である	109
3-3	三国志から学ぶ！ 4つのリーダータイプ診断	113
3-4	リーダーに必要なスキルとその身につけ方	117
3-5	QCDをコントロールできるリーダーの育て方	122

第4章

その問題は、僕ならこうやって解決する

4-1	事例1：どうしよう、納期が間に合わない！	128
4-2	事例2：追加費用が必要になったけど、予算がない！	133
4-3	事例3：どっちなの?! 顧客要件がコロコロ変わる！	137

4-4	事例4：障害がいつまでたっても減らない!!	142
4-5	事例5：メンバーが大量に辞めてしまった!!	147

第5章

今後、日本のシステム開発はどうあるべきか？

5-1	日本のITはアメリカより20年遅れている!?	156
5-2	日本のIT部門の課題とITベンダーの責任	162
5-3	クラウド、スマホ時代の システム開発に必要なプロマネとは？	167
5-4	プロマネ育成が進まない日本のIT企業の末路	173
5-5	営業からプロマネ登用の道が人材不足を救う?!	182
5-6	日本人が世界で通用するプロマネ力の磨き方	189